

УТВЕРЖДЕН

**ОЧЕРЕДНЫМ СЪЕЗДОМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МАЛОГО И
СРЕДНЕГО БИЗНЕСА».
ПРОТОКОЛ №01/16 ОТ 16 НОЯБРЯ 2016г.**

УСТАВ

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЙ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ РОССИИ»**

МОСКВА 2016г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общероссийское объединение работодателей «Союз производственных компаний и предпринимателей России», далее по тексту именуемое «Объединение», является некоммерческой организацией, созданной в форме объединения работодателей в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», руководствуется в своей деятельности вышеуказанными и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 1.2. Общероссийское объединение работодателей «Союз производственных компаний и предпринимателей России» объединяет на добровольной основе Общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, региональные объединения работодателей, а также работодателей.
- 1.3. Объединение действует на основе принципов добровольности, равноправия членов, законности и гласности, социального партнерства, самоуправления, самофинансирования, независимости от органов государственной власти и органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий, иных общественных организаций.
- 1.4. Объединение имеет фирменную символику – логотип, в виде равностороннего ромба белого цвета с центрированным горизонтальным начертанием аббревиатуры СПКР в черном цвете, заключенный в равносторонний ромб черного цвета с длинной стороны в два раза превышающий сторону белого ромба.

2. НАИМЕНОВАНИЕ, МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ И СРОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 2.1. Полное официальное наименование Объединения на русском языке: Общероссийское объединение работодателей «Союз производственных компаний и предпринимателей России». Сокращенное наименование Объединения на русском языке: ООР «Союз производственных компаний России». Полное официальное наименование Объединения на английском языке: All-Russian Employers Association «Manufacturing companies and entrepreneurs union of Russia». Сокращенное наименование Объединения на английском языке: AREA «Russian manufacturing companies union».
- 2.2. Местонахождение Объединения: Российская Федерация, 109012, г.Москва, ул.Новая Площадь, дом 8, строение 2.
- 2.3. Объединение создается без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 3.1. Предметом деятельности Объединения является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.
- 3.2. Объединение создается в целях координации усилий, направленных на осуществление развития высококонкурентной, социально-ориентированной экономики Российской Федерации; координации действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; представления законных интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления, с профсоюзными организациями и их объединениями; содействия решению социальных, научно-технических, управленческих проблем в деятельности малых и средних предприятий Российской Федерации, а также взаимодействия с другими объединениями работодателей.
- 3.3. В соответствии с целями создания, основными задачами Объединения являются:
 - 3.3.1. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.
 - 3.3.2. Участие в разработке и реализации концепции социально-экономического развития.
 - 3.3.3. Участие в формировании государственной политики развития малого и среднего предпринимательства.
 - 3.3.4. Организация и проведение экспертиз, конкурсов, инвестиционных программ, проектов, предложение организационных решений и идей, с учетом интересов социального и экономического развития.

- 3.3.5. Поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей, субъектов малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзными организациями, их объединениями и другими организациями работников наемного труда.
- 3.3.6. Обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.
- 3.3.7. Осуществление мер по активизации участия работодателей и их объединений в совершенствовании и развитии правовой базы, регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по внедрению в отечественную практику международных норм, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса.
- 3.3.8. Содействие в развитии корпоративных систем управления предприятиями и организациями, современных систем работы с персоналом, подготовке и повышению квалификации кадров.
- 3.3.9. Содействие по внедрению конкурентоспособных, ресурсосберегающих и экологически чистых технологий и «ноу-хау» в производстве.
- 3.3.10. Комплексный мониторинг, оценка состояния и анализ развития производственного кластера малого и среднего бизнеса (производственного предпринимательства) Российской Федерации.
- 3.3.11. Содействие развитию сотрудничества с другими российскими и зарубежными объединениями работодателей и иными организациями.
- 3.3.12. Заключение соглашений с профсоюзными организациями и их объединениями.

4. ПРАВОВОЙ СТАТУС ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 4.1. Объединение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
- 4.2. Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом, для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.
- 4.3. Объединение имеет право:**
 - 4.3.1. Формировать согласованную позицию членов Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, и отстаивать ее во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и их объединениями.
 - 4.3.2. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и их объединениями.
 - 4.3.3. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений.
 - 4.3.4. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, подписывать указанные соглашения, участвовать в формировании и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства.
 - 4.3.5. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, а также затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке.
 - 4.3.6. Принимать участие в реализации мер по обеспечению занятости населения.
 - 4.3.7. Проводить консультации (переговоры) с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями по основным направлениям социально-экономической политики.

- 4.3.8. Получать от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- 4.3.9. Осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для которых Объединение создано. Объединение не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и распределение ее между своими членами. Полученная прибыль после уплаты налогов и иных обязательных платежей в бюджет используется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
- 4.3.10. Для достижений своих уставных целей вправе создавать предусмотренные действующим законодательством юридические лица, в том числе совместно с другими организациями, а также приобретать имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участников) и членом организаций, ассоциаций, союзов.
- 4.3.11. Создавать филиалы и представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами и наделяются имуществом за счет Объединения, действуют на основании утвержденных положений о них. Ответственность за деятельность филиалов и представительств несет Объединение.
- 4.3.12. открывать расчетные и иные счета в учреждениях банка, в том числе в иностранных банках, в рублях и иностранной валюте, а также совершать операции с национальной и иностранной валютой, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации;
- 4.3.13. Самостоятельно планировать свою деятельность, разрабатывать и утверждать текущие и перспективные планы своего развития.
- 4.3.14. Организовывать на договорной основе постоянные и временные творческие коллективы или создавать их в качестве структурных подразделений, и для этого принимать на работу на контрактной основе необходимых для осуществления деятельности специалистов.
- 4.3.15. Получать от органов государственной статистики открытую информацию, касающуюся деятельности членов Объединения.
- 4.3.16. Иметь иные предусмотренные законодательством Российской Федерации права.

4.4. Объединение для достижения уставных целей и решения задач осуществляет следующие виды деятельности:

- 4.4.1. Представляет интересы своих членов в органах законодательной и исполнительной власти, в отношениях с профсоюзами и другими общественными организациями.
- 4.4.2. Участвует в коллективных переговорах с органами местного самоуправления, органами государственной власти и профсоюзами по подготовке, заключению и изменению региональных соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – соглашение), заключает на согласованных условиях указанные соглашения.
- 4.4.3. Информировывает своих членов о проводимой Объединением деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений.
- 4.4.4. Оказывает содействие своим членам по выполнению ими обязательств в рамках заключенных Объединением соглашений.
- 4.4.5. Осуществляет контроль выполнения своими членами обязательств по заключенным Объединением соглашениям, а также контроль за выполнением условий сторонами социального партнерства.
- 4.4.6. Участвует в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 4.4.7. организует и проводит экспертизы и конкурсы инвестиционных программ, проектов, предложений, организационных решений и идей.
- 4.4.8. Содействует внедрению конкурентоспособных, ресурсосберегающих и экологически чистых технологий и «ноу-хау» в оборонном и гражданском производстве.

- 4.4.9. Организует независимую экспертизу проектов законодательных и нормативных актов по вопросам регулирования социально-трудовых, экономических отношений, государственных и местных программ занятости, охраны труда, проведения научно-технической, инновационной, финансово-кредитной, налоговой, ценовой политики, другим программам социально-экономического развития. Представляет свои заключения заинтересованным организациям и учреждениям, вырабатывает проекты программ и правовых актов для внесения их в установленном порядке на рассмотрение органов государственной власти и местного самоуправления.
- 4.4.10. Проводит работу по обобщению данных и информированию своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах.
- 4.4.11. Оказывает своим членам и иным заинтересованным организациям и лицам правовую, консультационную и иную помощь по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- 4.4.12. Содействует развитию инновационной деятельности, проводит конференции, выставки и семинары.
- 4.4.13. Реализует меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов, участие своих членов в зарубежных выставках, конгрессах, симпозиумах и семинарах;
- 4.4.14. Обеспечивает поддержку и защиту региональных товаропроизводителей, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации;
- 4.4.15. Содействует формированию и созданию общей информационно-аналитической базы данных по выпускаемой и запрашиваемой для своих нужд промышленной продукции, товарам и оказываемым услугам по предприятиям и организациям.
- 4.4.16. Обеспечивает содействие совместному продвижению промышленной продукции, товаров и услуг, производимых членами Объединения в России и на экспорт.
- 4.4.17. Организует поддержку и создание необходимых условий для развития предпринимательской деятельности, проводит анализ и исследования отраслевых и общих факторов, влияющих на предпринимательский климат в Российской Федерации. Взаимодействует с институтами развития малого и среднего предпринимательства посредством информирования и передачи данных исследований, с целью выделения приоритетных направлений развития и поддержки предпринимательства.
- 4.4.18. Способствует совершенствованию системы эффективного использования трудовых ресурсов и подготовки квалифицированных рабочих кадров.
- 4.4.19. Объединение может осуществлять виды деятельности, предусмотренные настоящим Уставом и соответствующие целям Объединения.
- 4.4.20. Проводит работу по формированию благоприятного правового пространства и инвестиционного климата в целях укрепления торгово-экономического и научно-технического сотрудничества, ускорения продвижения товарных и финансовых потоков, осуществляет налаживание деловых, кооперационных и информационных связей между предприятиями и организациями.
- 4.4.21. Содействует созданию системы прогнозирования и выбора приоритетных направлений развития товарного производства и сферы услуг.
- 4.4.22. Проводит работу по формированию этики, обстановки взаимного доверия, обеспечения надежности и безопасности ведения бизнеса.
- 4.4.23. Содействует деятельности членов Объединения, направленной на создание высокоэффективных технологий и техники.
- 4.4.24. Способствует установлению и развитию связей между членами Объединения в том числе с использованием информационно-коммуникационных (аналитических) систем.
- 4.5. Объединение имеет равные с органами государственной власти, с профессиональными союзами и их объединениями права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Объединение обязано:

- 4.6.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями.
- 4.6.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения.

- 4.6.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений.
- 4.6.4. Не позднее двух недель со дня получения запроса предоставлять органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, профессиональным союзам и их объединениям имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.
- 4.6.5. Осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений.
- 4.6.6. Содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами объединения работодателей.
- 4.6.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения.
- 4.6.8. Оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.
- 4.6.9. исполнять иные предусмотренные настоящим Уставом обязанности.
- 4.7. Объединение несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ. ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 5.1. Членами Объединения могут быть Общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, региональные объединения работодателей, а также работодатели (физические и юридические лица), осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации.
Интересы юридических лиц – членов Объединения в отношениях с Объединением осуществляют их руководители или доверенные ими лица.
- 5.2. Прием нового члена Объединения осуществляется Правлением Объединения на основании поданного кандидатом в члены Объединения заявления в установленной форме на имя Председателя Правления.
- 5.3. Члены Объединения не отвечают по обязательствам Объединения, а Объединение не отвечает по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением.
- 5.4. Члены Объединения имеют равные права и несут равные обязанности.
- 5.5. Объединение ведет реестр своих членов, содержащей сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Объединения.
 - 5.5.1. Внесение сведений в реестр членов Объединения осуществляется после принятия решения о приеме такого члена.
 - 5.5.2. Объединение обязано предоставить выписку из реестра членов Объединения по письменному запросу членов Объединения.
 - 5.5.3. Порядок ведения реестра членов Объединения устанавливает Правление Объединения.
 - 5.5.4. Лицо, зарегистрированное в реестре членов Объединения, обязано своевременно информировать Объединение об изменении существенных сведений, содержащихся о нем. В случае непредоставления членом Объединения измененных сведений Объединение не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.
- 5.6. **Члены Объединения имеют право:**
 - 5.6.1. Предлагать кандидатуры в органы управления Объединения, в том числе через своих полномочных представителей;
 - 5.6.2. участвовать в формировании органов управления Объединения;
 - 5.6.3. вносить на рассмотрение органам управления Объединения предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения;
 - 5.6.4. участвовать в обсуждении любого вопроса, касающегося прав и обязанностей члена Объединения;
 - 5.6.5. получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Объединения;

- 5.6.6. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с этим экономические отношения;
- 5.6.7. в соответствии с полученными от органов управления Объединения полномочиями участвовать от имени Объединения в коллективных переговорах с профсоюзами, государственными органами и органами местного самоуправления по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- 5.6.8. получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ним отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- 5.6.9. обращаться в соответствующие органы Объединения по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;
- 5.6.10. получать информацию о деятельности Объединения, о заключаемых им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- 5.6.11. представлять интересы Объединения через полномочных представителей в отношениях с третьими лицами в соответствии с доверенностью, полученной от органов управления Объединения, наделенных соответствующими правами;
- 5.6.12. принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов Объединения, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Объединения;
- 5.6.13. являться одновременно членами других организаций, в том числе объединения работодателей; объединяться с другими членами Объединения в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;
- 5.6.14. дополнительно финансировать деятельность Объединения;
- 5.6.15. свободно выходить из Объединения;
- 5.6.16. иные права, установленные законодательством Российской Федерации для членов объединения работодателей.

5.7. Члены Объединения обязаны:

- 5.7.1. соблюдать Устав Объединения и решения органов управления Объединения;
- 5.7.2. проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения решений;
- 5.7.3. выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении;
- 5.7.4. своевременно уплачивать взносы, порядок уплаты которых устанавливается Правлением Объединения;
- 5.7.5. предоставлять Объединению открытую информацию о своей деятельности для использования ее в целях проведения экономического анализа и выработки решений на заседаниях, совещаниях и других мероприятиях Объединения;
- 5.7.6. предоставлять Объединению сведения, необходимые для выполнения Объединением возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Объединения коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;
- 5.7.7. представлять Объединению сведения, необходимые для ведения реестра членов Объединения в порядке и объеме, установленном Объединением;
- 5.7.8. по решению органов управления Объединения вести электронный учет своих членов - работодателей (для Общероссийских отраслевых (межотраслевых) и региональных объединений работодателей), в определенной Правлением Объединения информационной Системе.
- 5.7.9. не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Объединения;
- 5.7.10. информировать Объединение о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Объединения, предусмотренным настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

5.8. Членство в Объединении может быть прекращено:

- 5.8.1. по собственному желанию;
- 5.8.2. в связи с исключением из Объединения.

5.9. Исключение из Объединения возможно в следующих случаях:

- 5.9.1. за нарушение условий и требований настоящего Устава;
- 5.9.2. за неисполнение или ненадлежащее исполнение решений Съезда Объединения, а также решений Правления Объединения;
- 5.9.3. за нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением соглашениям;
- 5.9.4. за несоответствие требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;
- 5.9.5. если деятельность члена Объединения противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Объединения;
- 5.9.6. за неуплату взносов в порядке и сроки, установленные Правлением Объединения.
- 5.10. Решение об исключении члена из Объединения принимается Правлением Объединения большинством голосов при наличии кворума.
- 5.11. Прекращение работодателя своего членства в Объединении не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Высший орган управления Объединения:

- 6.1.1. Высшим органом управления Объединения является Съезд Объединения (далее по тексту – Съезд Объединения).
Органами управления Объединения являются:
Президент Объединения;
Правление Объединения;
Председатель Правления Объединения.
- 6.1.2. Основной функцией Съезда Объединения является обеспечение соблюдения Объединением уставных целей и задач.
- 6.1.3. Члены Объединения, являющиеся юридическими лицами, принимают участие в Съезде Объединения через своих полномочных представителей. Члены Объединения, являющиеся физическими лицами, принимают участие в Съезде Объединения лично или через своих полномочных представителей.
- 6.1.4. Каждый член Объединения имеет один голос. Съезд Объединения вправе принимать свои решения при наличии совместного присутствия не менее половины от общего числа членов Объединения (их полномочных представителей).
- 6.1.5. Проведение и работу Съезда Объединения организует Правление Объединения. Внеочередной Съезд Объединения может быть созван по требованию Правления Объединения, Председателя Правления или по требованию не менее одной трети членов Объединения.
- 6.1.6. К исключительной компетенции Съезда Объединения относится решение следующих вопросов:
 - утверждение Устава Объединения, внесение в него изменений, в том числе утверждение Устава Объединения в новой редакции;
 - определение идеологии и приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования его имущества;
 - определение порядка приема в состав членов Объединения и исключения из числа ее членов;
 - принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах в имущество Объединения и о размере их субсидиарной ответственности по обязательствам;

- избрание сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение полномочий членов Правления Объединения;
- избрание из числа членов Правления сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Объединения;
- избрание сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение полномочий Президента Объединения;
- избрание сроком на 5 (пять) лет и досрочное прекращение полномочий членов Контрольно-ревизионной комиссии Объединения;
- рассмотрение отчетов Правления, Президента и Контрольно-ревизионной комиссии Объединения;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах.

Съезд Объединения вправе принять к рассмотрению и решить по существу любой вопрос деятельности Объединения.

6.1.7. Съезд Объединения проводится не реже одного раза в 5 (пять) лет.

Решение Съезда Объединения принимается большинством голосов присутствующих членов (или их полномочных представителей) Объединения. Решения по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции Съезда Объединения, принимаются квалифицированным большинством голосов – не менее 2/3 от числа присутствующих членов.

6.1.8. Уведомление о проведении Съезда (очередного, внеочередного) направляется Членам Объединения посредством почтового сообщения и (или) электронной почтой и (или) телефонограммой и (или) телеграммой и (или) посредством факсимильной связи, не позднее чем за 14 (четырнадцать) календарных дней до даты проведения Съезда. К уведомлению о проведении Съезда могут быть приложены материалы к Съезду.

6.2. Правление Объединения:

6.2.1. В период между заседаниями Съезда Объединения управление Объединением осуществляет постоянно действующий коллегиальный орган управления Объединения – Правление Объединения (далее по тексту – Правление).

Правление осуществляет рассмотрение текущих вопросов деятельности Объединения, не отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда Объединения и Контрольно-ревизионной комиссии Объединения.

6.2.2. Правление избирается решением Съезда Объединения сроком на 5 (пять) лет. В состав Правления входят не менее 6 (шести) членов Объединения (в лице руководителей юридических лиц - членов Объединения, имеющих право без доверенности действовать от имени соответствующих юридических лиц).

6.2.3. Работой Правления руководит Председатель Правления.

6.2.4. К компетенции Правления относится решение следующих вопросов:

- утверждение Положений, Регламентов и других внутренних документов Объединения, определяющих деятельность органов и структурных подразделений Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- принятие решения о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Объединения;
- внесение предложений об участии или о прекращении участия Объединения в ассоциациях (союзах) некоммерческих организаций;
- образование комитетов, комиссий, рабочих групп и иных структурных подразделений Объединения по направлениям деятельности Объединения, а также прекращение их работы;
- определение общего порядка применения к членам Объединения мер взыскания, в том числе исключения из членов Объединения;
- рассмотрение вопросов деятельности Объединения, вносимых Председателем Правления, Президентом Объединения, а также предложений Попечительского Совета Объединения;
- анализ и контроль исполнения решений Съезда Объединения;

- назначение руководителей филиалов и представительств Объединения, принятие решений о прекращении их полномочий;
- приостановление членства в выборных органах Объединения любого члена Объединения за невыполнение обязанностей члена Объединения, указанных в п.5.7. настоящего Устава.

- 6.2.5. Правление принимает свои решения на своих заседаниях. Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Правление вправе принимать решение (имеет кворум) при участии в его заседании более половины его членов с обязательным участием Председателя Правления или его уполномоченного представителя. Решения Правления принимаются открытым голосованием простым большинством голосов участвующих в заседании членов (или их полномочных представителей) Правления при наличии кворума.
- 6.2.6. Правление вправе принимать свои решения без совместного присутствия членов Правления при наличии селекторной и/или видео-связи всех участников заседания, а также посредством иных технических средств (например, мобильная конференц-связь), позволяющих обеспечить возможность обмена мнениями членов Правления – участников заседания, и принятия решения с учетом таких мнений.
Решения, принятые без совместного присутствия членов Правления правомочны, если в таком заседании приняли участие более половины всех членов Правления, с обязательным участием в заседании Председателя Правления.
Решения, принятые без совместного присутствия членов Правления оформляются соответствующим Протоколом и обладают равной юридической силой с решениями, принятыми в общем порядке.
Протокол заседания Правления при принятии решений без совместного присутствия членов Правления подписывается Председателем Правления и ответственным секретарем заседания, который осуществляет подсчет результатов голосования.
- 6.2.7. Уведомление о проведении заседания Правления Объединения (очередного, внеочередного) направляется Членам Правления Объединения посредством почтового сообщения и (или) электронной почтой и (или) телефонограммой и (или) телеграммой и (или) посредством факсимильной связи, не позднее чем за 5 (пять) календарных дней до даты проведения заседания Правления. К уведомлению о проведении заседания Правления могут быть приложены материалы к заседанию Правления.

6.3. Председатель Правления:

- 6.3.1. Председатель Правления избирается Съездом Объединения из числа присутствующих на таком Съезде членов Объединения (в лице руководителя юридического лица - члена Объединения, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица) на 5 (пять) лет и может быть переизбран на новый срок. Председатель Правления осуществляет общее руководство текущей деятельностью Объединения, определяет стратегию и тактику деятельности Объединения.
Председатель Объединения в своей деятельности руководствуется решениями Съезда Объединения и Правления Объединения.
Во время отсутствия Председателя Правления, его функции временно исполняет лицо, назначенное Председателем Правления.
- 6.3.2. Председатель Правления:
- является лицом, имеющим право без доверенности действовать от имени Объединения;
 - самостоятельно решает все вопросы деятельности Объединения, кроме отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда Объединения, Правления, Контрольно-ревизионной комиссии;
 - без доверенности представляет Объединение во взаимоотношениях со всеми заинтересованными юридическими и физическими лицами;
 - без доверенности представляет Объединение на международных, общероссийских и иных мероприятиях и акциях. Подписывает документы Съезда Объединения, Правления и иные документы Объединения в пределах своей компетенции;
 - направляет за своей подписью письма, запросы, обращения и иные письменные документы на бланках Объединения;
 - выдает доверенности;
 - распоряжается имуществом и средствами Объединения в пределах своей компетенции;

- осуществляет все юридически значимые действия от имени Объединения, руководствуясь решениями Съезда Объединения и Правления, совершает сделки, заключает договоры, подписывает иные юридические акты в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;
- организывает и обеспечивает заседания Съезда Объединения и председательствует на них;
- открывает и закрывает счета Объединения в банковских и иных кредитных организациях;
- обеспечивает ведение управленческого и бухгалтерского учета Объединения в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- отвечает за правильность и своевременность сдачи бухгалтерской и иной обязательной отчетности Объединения;
- ежегодно формирует и предоставляет в регистрирующий орган информацию, предусмотренную действующим законодательством;
- принимает на работу и увольняет с нее штатных работников Объединения, заключает и расторгает трудовые договоры с сотрудниками Объединения;
- издает приказы и распоряжения, в том числе о назначении на должность работников Объединения, об их переводе и увольнении, дает указания, обязательные для исполнения всеми штатными работниками Объединения, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- наделяет представителя и (или) представителей Объединения полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- утверждает Положение об Экспертном Совете Объединения, утверждает персональный состав и Председателя Экспертного Совета Объединения, определяет порядок его работы;
- осуществляет иные функции, не противоречащие настоящему Уставу, действующему законодательству Российской Федерации и не относящиеся к исключительной компетенции иных органов управления Объединения.

6.4. Исполнительная дирекция Объединения:

- 6.4.1. Для обеспечения текущей деятельности Объединения Правлением образуется Исполнительная дирекция Объединения, деятельностью которой руководит Исполнительный директор.
- 6.4.2. Структура Исполнительной дирекции устанавливается в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым Председателем Правления по представлению Исполнительного директора.
- 6.4.3. Исполнительный директор Объединения избирается Правлением по представлению Председателя Правления сроком на 5 (пять) лет. С Исполнительным директором заключается трудовой договор на указанный срок. Решение о досрочном прекращении полномочий Исполнительного директора Объединения принимается Съездом Объединения, квалифицированным большинством голосов – не менее 2/3 от числа присутствующих членов.
- 6.4.4. Председателем Правления Исполнительному директору Объединения выдается доверенность сроком на 5 (пять) лет, в которой устанавливаются его полномочия. Полномочия Исполнительного директора, устанавливаемые доверенностью от Председателя Правления, не могут превышать полномочий Председателя Правления, установленных настоящим Уставом.
- 6.4.5. В своей деятельности Исполнительный директор руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями органов управления Объединения и подчиняется Председателю Правления.
- 6.4.6. Исполнительная дирекция Объединения ведет реестр членов Объединения в порядке, установленном Правлением Объединения.

6.5. Президент Объединения:

- 6.5.1. Президент Объединения обеспечивает взаимодействие Объединения с государственными органами исполнительной и законодательной власти.
- 6.5.2. В своей деятельности Президент Объединения руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями органов управления Объединения и подотчетен Правлению Объединения.
- 6.5.3. Президент Объединения по должности входит в Попечительский Совет Объединения.

6.6. Попечительский Совет Объединения:

- 6.6.1. Целью работы Попечительского Совета Объединения (далее по тексту – Совет) является обеспечение успешной реализации целей и задач Объединения, координация деятельности органов управления Объединения.
- 6.6.2. Совет избирается Правлением по представлению Президента Объединения сроком на 5 (пять) лет в количестве не менее 5 (пяти) человек. Президент Объединения и Председатель Правления Объединения входят в состав Совета по должности.
- 6.6.3. К компетенции Совета относятся:
- выработка рекомендаций о направлениях деятельности Объединения;
 - внесение предложений в повестку дня Съезда Объединения, Правления;
 - внесение предложений об участии Объединения в международных организациях;
 - внесение предложений по кадровым вопросам для рассмотрения органами управления Объединения;
 - принятие решений о формах и порядке оказания поддержки Объединению.
- 6.6.4. Члены Совета имеют право:
- участвовать в мероприятиях и программах Объединения;
 - получать любую информацию, касающуюся деятельности Объединения;
 - давать устные и письменные рекомендации Правлению, Исполнительной дирекции по любым вопросам деятельности Объединения;
 - представлять интересы Объединения в органах государственной власти и местного самоуправления, в отношениях с предприятиями, учреждениям и организациями, а также физическими лицами.
- 6.6.5. Члены Совета обязуются отказываться от действий, которые могут принести вред законным правам и интересам, либо репутации Объединения. Исполнение обязанностей членов Совета является добровольным, персональным и безвозмездным. Совет проводит свои заседания не реже одного раза в год. Заседание Совета может проводиться без совместного присутствия членов Совета при наличии селекторной и/или видео-связи всех участников заседания, а также посредством иных технических средств (например, мобильная конференц-связь), позволяющих обеспечить возможность обмена мнениями членов Совета – участников заседания, и принятия решения с учетом таких мнений.
- Организационно-техническое обеспечение заседаний Совета обеспечивается Исполнительной дирекцией Объединения.

6.7. Контрольно-ревизионная комиссия Объединения:

- 6.7.1. Контрольно-ревизионная комиссия является контрольным органом Объединения. Контрольно-ревизионная комиссия Объединения избирается Съездом Объединения из числа членов Объединения (в лице руководителей юридических лиц - членов Объединения, имеющих право без доверенности действовать от имени соответствующих юридических лиц) в количестве не менее 3 (трех) человек, сроком на 5 (пять) лет. Председатель Правления, Президент Объединения, члены Правления, Исполнительный директор не могут быть членами Контрольно-ревизионной комиссии.
- 6.7.2. Члены Контрольно-ревизионной комиссии избирают из своего состава Председателя Контрольно-ревизионной комиссии, который руководит деятельностью Контрольно-ревизионной комиссии.

6.8. Экспертный Совет Объединения:

- 6.8.1. Экспертный Совет Объединения (далее по тексту – Экспертный Совет) является консультативно-совещательным органом Объединения.
- 6.8.2. Экспертный Совет создается и утверждается решением Правления Объединения.
- 6.8.3. Председатель Экспертного Совета и персональный состав Экспертного Совета утверждается Председателем Правления Объединения.
- 6.8.4. Экспертный Совет руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями органов управления Объединения, Положением об Экспертном Совете Объединения.
- 6.8.5. Целями и задачами Экспертного Совета Объединения являются анализ, мониторинг, технологическая экспертиза отраслевых и общероссийских трендов в экономике, выработка рекомендаций для государственных органов власти и институтов развития.

6.8.6. Работу Экспертного Совета организует Председатель Экспертного Совета и Исполнительная дирекция Объединения.

7. ИМУЩЕСТВО И СОБСТВЕННОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 7.1. Объединение может иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, инвентарь, денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, а также земельные участки.
- 7.2. Источниками формирования имущества Объединения являются:
- целевые взносы, направленные на реализацию конкретных проектов, осуществляемых в соответствии с уставными целями;
 - добровольные имущественные взносы и пожертвования;
 - выручка от выполнения работ, оказания услуг, осуществляемых в соответствии с уставным целями;
 - дивиденды, доходы, проценты, получаемые по акциям, облигациям и другим ценным бумагам и вкладам;
 - доходы, получаемые от собственности Объединения;
 - другие, не запрещенные законодательством Российской Федерации, поступления.
- 7.3. Взносы могут вноситься в виде денежных средств, ценных бумаг, имущественных прав, либо иных прав, имеющих денежную оценку.
- 7.4. Полученная Объединением прибыль используется для решения уставных задач и не подлежит распределению между членами Объединения.
- 7.5. Имущество, переданное Объединению его членами в качестве взносов, принадлежит Объединению на праве собственности.
- 7.6. Члены Объединения при выходе из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению имущество, в том числе уплаченные взносы.
- 7.7. Предварительному согласованию с Правлением Объединения подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Объединения, либо возникновение обязательств Объединения перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Объединения и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов Объединения по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).
- 7.8. Заинтересованность в совершении Объединением тех или иных действий с имуществом Объединения, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения.
Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Председатель Правления и члены Правления, Президент Объединения, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, Исполнительный директор Объединения, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций, либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях, или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнении работ, оказании услуг) для Объединения, потребителями производимой Объединением продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Объединением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Объединения.
- 7.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Объединения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом. Под термином «возможности Объединения» понимаются принадлежащие Объединению имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Объединения, имеющая ценность для Объединения.
- 7.10. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Объединения в отношениях существующей или предполагаемой сделке:
- оно обязано сообщить о своей заинтересованности Правлению Объединения;

– сделка должна быть одобрена Правлением Объединения.

Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Объединением сделок, в которых имеется их заинтересованность.

- 7.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.
- 7.12. Заинтересованное лицо несет перед Объединением ответственность в размере убытков, причиненных им Объединению. Если убытки были причинены Объединению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Объединением является солидарной.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 8.1. Реорганизация или ликвидация Объединения может быть осуществлена на основании соответствующего решения Съезда Объединения.
- 8.2. Реорганизация Объединения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения и выделения в соответствии с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об объединении работодателей», Федерального закона «О некоммерческих организациях» и других законодательных актов.
- 8.3. Объединение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).
При реорганизации Объединения в форме присоединения к нему другой организации, Объединение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.
- 8.4. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.
- 8.5. Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и другими законодательными актами.
- 8.6. Съезд Объединения, принявший решение о ликвидации Объединения, назначает ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации Объединения.
- 8.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.
- 8.8. При ликвидации Объединения, после удовлетворения требований кредиторов Объединения, оставшееся имущество Объединения направляется на цели, в интересах которых было создано Объединение и (или) на благотворительные цели.
- 8.9. При прекращении деятельности Объединения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

9. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ УСТАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

- 9.1. Устав Объединения может быть изменен или дополнен по решению Съезда Объединения. Изменения и дополнения Устава Объединения утверждаются решением Съезда Объединения квалифицированным большинством в две трети голосов присутствующих членов Объединения (их полномочных представителей), при наличии кворума.
- 9.2. Утвержденные Съездом Объединения изменения и дополнения Устава Объединения приобретают юридическую силу с момента государственной регистрации Устава в новой редакции, в установленном законодательством порядке.